

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
«ДС № 82 «Сказка»

О.В.Золотухина
2022 г.



Дорожная карта

по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ «Детский сад № 82 «Сказка» города Норильска на период 2023– 2025 гг.

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно-правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных учреждений			
1.1	Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка», подведомственного Управлению общего и дошкольного образования Администрации города Норильска (далее – дошкольное образовательное учреждение)	Дорожная карта по развитию Целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»	Декабрь 2022	Заведующий учреждением; Заместитель заведующего по УВиМР
1.2	Разработка пакета локальных актов по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»	Локальные акты	Декабрь 2022	Заведующий учреждением; Заместитель заведующего по УВиМР

Информационно-организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка

2.	Информационно-организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка	Заместитель заведующего по УВиМР; Системный координатор ДОУ
2.1	Информирование педагогического коллектива МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Норильска на период 2023–2024 гг.	Презентация, размещение материалов на сайте МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»
2.2	Проведение Семинара для Педагогов МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» по ознакомлению с функциональными обязанностями наставника и наставляемого, а также профессионального развития педагогических работников в рамках реализации Целевой модели наставничества	Заместитель заведующего по УВиМР
2.3	Систематическое обновление информации на сайте МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» о реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в дошкольном образовательном учреждении.	Регулярно
2.4	Организация и проведение серии семинаров (вебинаров) о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»	Заместитель заведующего по УВиМР
2.5	Консультирование по вопросам реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» и по отдельным вопросам	Заместитель заведующего по УВиМР

2.6	Разработка методики оценки эффективности Целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»	Методика оценки эффективности Целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»	Февраль 2023	Заведующий учреждением; Заместитель заведующего по УВиМР
3.	Внедрение и реализация Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях			
3.1	Создание условий для реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Январь 2023	Заведующий учреждением
3.2	Формирование базы программ по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	Заведующий учреждением; Заместитель заведующего по УВиМР
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Заведующий учреждением; Заместитель заведующего по УВиМР
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Заведующий учреждением; Заместитель заведующего по УВиМР