

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**  
**«Детский сад № 82 «Сказка»**

---

*663300, Россия, Красноярский край, г. Норильск, Центральный район, ул. Советская, д. 8 «а»  
тел. (3919) 46-17-22, E-mail: mdou82@norcom.ru*

**ПРИКАЗ**

«10» октября 2017 г.

№ 329-о

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82 «Сказка»

В целях урегулирования отдельных вопросов, в том числе связанных с предоставлением оплачиваемого отпуска для педагогических работников, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или), лицами, нуждающимися в длительном лечении,  
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82 «Сказка», утвержденные приказом заведующего от 15.04.2016 № 141-о (далее – Правила) следующие изменения:

1.1. пункт 1.2 Правил дополнить новым абзацем четырнадцатым следующего содержания:

«дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день - ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем, предоставляемый в соответствии со статьей 119 ТК РФ, Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях муниципального образования город Норильск, утвержденными постановлением Администрации города Норильска от 25.05.2017 № 223.»;

1.2. пункт 8.6 Правил изложить в новой редакции:

«8.6. Основные отпуска, дополнительные отпуска за работу в РКС, за ненормированный рабочий день предоставляются Работнику на основании графика отпусков, составляемого в соответствии с действующим законодательством и в порядке, определенном настоящими Правилами.

Порядок предоставления работникам дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день определяется ТК РФ и другими Федеральными законами.»;

1.3. пункт 8.11 Правил в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 изложить в следующей редакции:

«8.11. Основной отпуск предоставляется:

- работникам (кроме педагогических работников) – продолжительностью 28 календарных дней;

- педагогическим работникам, определенным подразделом 2 раздела 1 Постановления Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 (кроме работников, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или), лицами, нуждающимися в длительном лечении) – продолжительностью 42 календарных дня;

- педагогическим работникам, определенным подразделом 2 раздела 1 Постановления Правительства РФ от 08.08.2013 № 678, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении – продолжительностью 56 календарных дней. Воспитателям, временно переведенным на группу, в которой числится обучающийся с ограниченными возможностями здоровья, удлиненный оплачиваемый отпуск в количестве 56 календарных дней не предоставляется.

Предоставление педагогическим работникам ежегодного основного оплачиваемого отпуска и замена его части денежной компенсацией производятся в соответствии с общими правилами предоставления ежегодного основного оплачиваемого отпуска и замены его части денежной компенсацией.»;

1.4. пункт 9.1 Правил изложить в следующей редакции:

«9.1. Основной отпуск, дополнительные отпуска за работу в РКС, за ненормированный рабочий день и др. предоставляются работнику ежегодно по его письменному заявлению на имя заведующего учреждением.»;

1.5. раздел 9 Правил дополнить новым пунктом 9.23:

«9.23. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день, продолжительность которого определяется в соответствии со ст. 119 ТК РФ, Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях муниципального образования город Норильск, утвержденными постановлением Администрации города Норильска от 25.05.2017 № 223, и который не может быть менее трех календарных дней.

В графике отпусков указывается фактическая продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, установленная в соответствии с пунктом 8.6 настоящих Правил по должности, замещаемой работником. Определение фактической продолжительности данного вида отпуска (в пределах от минимальной до максимальной продолжительности по соответствующей – должности) производится Заведующим непосредственно перед уходом Работника в основной отпуск с учетом фактической работы работника за пределами рабочего времени, ее периодичности, необходимости и результативности.

Право на дополнительный отпуск возникает у работника учреждения независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.».

2. Делопроизводителю Бородиной М.А.:

- не позднее десяти рабочих дней со дня вступления в силу настоящего приказа, а в случае временного отсутствия работников (нахождения в отпуске, служебной командировке, временной нетрудоспособности и др.) в течение семи рабочих дней

после выхода их на работу ознакомить под роспись педагогических работников с настоящим приказом;

- листы ознакомления работников с настоящим приказом приобщить к материалам личных дел соответствующих работников.

3. Внести соответствующие изменения в трудовые договоры педагогических работников путем заключения дополнительного соглашения.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. заведующего  
МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»

Т.Н. Волнянская

СОГЛАСОВАНО  
Председатель цехового комитета  
МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»

М.Н. Ионина

Главный специалист-юриисконсульт отдела  
по организации работы с персоналом  
подведомственных учреждений Управления

С.В. Шингирей