

УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕГО И ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 82 «СКАЗКА»
(МБДОУ «ДС № 82 «СКАЗКА»)

ПРИКАЗ

05.07.2021

г. Норильск

№ 141-о

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82 «Сказка»

В целях урегулирования отдельных вопросов, в том числе связанных с предоставлением работникам дней для прохождения диспансеризации,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82 «Сказка», утвержденные приказом заведующего от 15.04.2016 № 141 (далее – Правила) следующее изменение:

1.1. Дополнить пункт 8.18 Правил абзацами 5-6 следующего содержания:

«Работники, достигшие возраста сорока лет при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

«Работник обязан предоставить работодателю справку из медицинского учреждения, подтверждающую факт прохождения диспансеризации в день (дни) освобождения его от работы».

2. Делопроизводителю Абасовой Э.Ш.:

- не позднее десяти рабочих дней со дня вступления в силу настоящего приказа, а в случае временного отсутствия работников (нахождения в отпуске, служебной командировке, временной нетрудоспособности и др.) в течение семи рабочих дней после выхода их на работу ознакомить под роспись работников с настоящим приказом;

- листы ознакомления работников с настоящим приказом приобщить к материалам личных дел соответствующих работников.

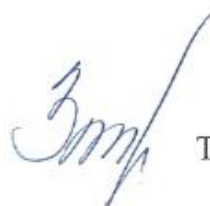
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. заведующего учреждением



Н.В. Ульчугачева

Ведущий специалист-юристконсульт
отдела по организации работы с персоналом
подведомственных учреждений муниципального
учреждения «Управления общего и дошкольного
образования Администрации города Норильска»



Т.А.Захматова

представляет собой комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) и осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В нарушении ст. 185.1 ТК РФ в пункте 8.18 Правил право работников, достигших возраста сорока лет, на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации, не определено.

Таким образом, для данной категории работников действует общее правило - освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года, чем нарушено их право на своевременное проведение диспансеризации в целях оценки состояния своего здоровья.

Согласно ст. 8 ТК РФ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, не подлежат применению.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящий протест с участием представителя прокуратуры г. Норильска, о дне и времени рассмотрения представления прошу известить заранее.

2. Привести в соответствие с требованиями действующего законодательства п. 8.18 Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82 «Сказка».

3. О результатах рассмотрения протеста и принятом решении сообщить прокурору г. Норильска в установленный законом 10-ти дневный срок.

Заместитель прокурора города

юрист 2 класса



Р.Ш. Батралиев