

Приложение № 1
к приказу заведующего
МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»
от «26» 09 2024 № 126-0

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»
Протокол от «26» 09 2024 г.
№ 3

СОГЛАСОВАНО

Председатель цехового комитета
МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»
М.Н. Ионина
«26» 09 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 82 «Сказка»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82 «Сказка» (далее – МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»).

1.2. Положение об антикоррупционной политике в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации и статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013.

1.3. Целью Антикоррупционной политики в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции.

1.4. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»;
- определение должностных лиц МБДОУ «ДС № 82 «Сказка», ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

1.5. В настоящем Положении определяются основные принципы и меры

противодействия коррупции, и устанавливается структура организации антикоррупционной деятельности в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка».

2. Основные понятия и определения

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия, определения и сокращения:

Антикоррупционная политика – утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»;

аффилированные лица - физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»;

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Закон о противодействии коррупции – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

законодательство о противодействии коррупции – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти Вологодской области и муниципальные правовые акты;

комиссия - комиссия по противодействию коррупции;

коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя МБДОУ «ДС № 82 «Сказка») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя МБДОУ «ДС № 82 «Сказка») и правами и законными интересами МБДОУ «ДС № 82 «Сказка», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МБДОУ «ДС № 82 «Сказка», работником (представителем МБДОУ «ДС № 82 «Сказка») которой он является;

контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» вступает в договорные

отношения, за исключением трудовых отношений;

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

личная заинтересованность работника (представителя МБДОУ «ДС № 82 «Сказка») – заинтересованность работника (представителя МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»), связанная с возможностью получения работником (представителем МБДОУ «ДС №82 «Сказка») при исполнении трудовых (должностных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

официальный сайт – сайт МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности МБДОУ «ДС № 82 «Сказка», электронный адрес которого включает доменное имя, права на которое принадлежат организации или ее учредителю;

план противодействия коррупции – ежегодно утверждаемый руководителем МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции;

предупреждение коррупции – деятельность МБДОУ «ДС № 82 «Сказка», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами МБДОУ «ДС № 82 «Сказка», обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с организацией;

руководитель МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» – физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» и локальными

нормативными актами осуществляет руководство МБДОУ «ДС № 82 «Сказка», в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

3. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются заведующий МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» и работники МБДОУ «Детский сад № 82 «Сказка», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, предоставляющие услуги образовательному учреждению на основе гражданско-правовых договоров.

4. Основные принципы противодействия коррупции

4.1. Противодействие коррупции в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» основывается на следующих ключевых принципах:

4.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБДОУ «ДС № 82 «Сказка».

4.1.2. Неприятие коррупции (*принцип «нулевой толерантности»*).

МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть неприятия коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами, а равно государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций.

МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» безусловно запрещает всем работникам, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (*действующих от имени или в интересах МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»*) участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые могут быть квалифицированы как коррупция.

МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» безусловно запрещает всем работникам использовать каких-либо третьих лиц (*в том числе деловых партнеров и представителей МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»*), участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат настоящему Положению и (*или*) могут быть квалифицированы как коррупция.

4.1.3. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.4. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБДОУ «ДС № 82 «Сказка», его руководителей и работников в коррупционную деятельность.

4.1.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.1.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.1.8. Принцип открытости хозяйственной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» антикоррупционных стандартах хозяйственной деятельности, с целью минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

4.1.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Должностные лица МБДОУ «ДС № 82 «Сказка», ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Заведующий МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

5.2. Для реализации антикоррупционной политики в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» на основании приказа заведующего МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» создается рабочая группа, которая подчиняется непосредственно заведующему МБДОУ «ДС № 82 «Сказка».

5.3. Задачи, функции и полномочия рабочей группы в сфере противодействия коррупции включают:

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»;
- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»;
- организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение уведомлений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений

работниками МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» или иными лицами;

- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников, антикоррупционной пропаганде;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству МБДОУ «ДС № 82 «Сказка».

5.4. Для рассмотрения сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» или иными лицами; предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» создается Комиссия по противодействию коррупции.

6. Мероприятия по предупреждению коррупции

6.1. Работа по предупреждению коррупции в организации ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым планом противодействия коррупции.

6.2. К мероприятиям по предупреждению коррупции, реализуемых в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» на постоянной основе, относятся:

6.2.1. Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции:

- изучение нормативно-правовой базы по антикоррупционному законодательству в РФ;

- рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива;

- подготовка и внесение изменений в действующие нормативно-правовые документы по результатам антикоррупционной экспертизы с целью устранения коррупционных факторов.

6.2.2. Меры по совершенствованию функционирования МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» в целях предупреждения коррупции:

- проверка достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в образовательное учреждение;

- проведение инвентаризации имущества МДОУ «ДС № 82 «Сказка» по анализу эффективности его использования;

- обеспечение прозрачности распределения стимулирующей части фонда оплаты труда;

- проведение внутреннего контроля:

- ✓ организация и проведения НОД;

- ✓ организация питания воспитанников;

- ✓ соблюдением прав всех участников образовательного процесса;
- ✓ работа по обращениям граждан.
- ежегодное предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» и членов его семьи;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;
- обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией.

6.2.3. Организация и проведение антикоррупционного образования сотрудников, воспитанников МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» и их родителей:

- организация и проведение в Международный день борьбы с коррупцией 9 декабря мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению;
- организация, проведение семинара «Этика профессионального поведения в ДОУ».

6.2.4. Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности администрации, установление обратной связи:

- информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка», об оказании образовательных услуг на родительских собраниях, на сайте МБДОУ «ДС № 82 «Сказка», официальных страницах МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» в социальных сетях;
- обеспечение наличия в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» стендовой информации об образовательных услугах;
- проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» с целью определения степени их удовлетворенности работой ДОУ, качеством предоставляемых услуг;
- размещение на сайте МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» ежегодного публичного отчета об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности;
- обеспечение функционирования сайта МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации».

7. Обязанности работников в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Руководитель МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» и работников МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» вне зависимости от должности и стажа работы в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»;

- незамедлительно информировать руководителя МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководителя МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» о ставшей известной работнику МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБДОУ «ДС № 82 «Сказка».
- сообщить руководителю МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

8.1. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (*прямая или косвенная*) работника (*представителя*) МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (*трудовых*) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (*представителя*) МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» и правами и законными интересами МБДОУ «ДС № 82 «Сказка», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (*или*) деловой репутации МБДОУ «ДС № 82 «Сказка», работником (*представителем*) которого он является.

8.2. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (*имеющихся*) конфликтах интересов является ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка», назначаемое приказом заведующего МБДОУ «ДС № 82 «Сказка». Рассмотрение сведений о возникающих (*имеющихся*) конфликтах интересов для принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» осуществляется Комиссией по противодействию коррупции МБДОУ «ДС № 82 «Сказка».

8.3. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

8.4. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может

затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» или его отстранение (*постоянное или временное*) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»;

- увольнение работника из МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МБДОУ «ДС №82 «Сказка» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

8.5. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБДОУ «ДС № 82 «Сказка».

8.6. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (*по возможности*) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (*реальный*) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

9. Оценка коррупционных рисков

9.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности образовательного учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБДОУ «ДС № 82 «Сказка».

9.2. Оценка коррупционных рисков проводится на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

9.3. Основные виды коррупционных рисков изложены в Приложении 1 настоящему Положению.

10. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

10.1. Все работники МБДОУ «ДС № 82 «Сказка», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (*бездействие*) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

10.2. В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Внедрение стандартов поведения работников МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»

11.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» принимается Кодекс этики и служебного поведения работников МБДОУ «ДС № 82 «Сказка».

Кодекс устанавливает правила и стандарты поведения работников МБДОУ «ДС № 82 «Сказка», затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этического, добросовестного поведения работников и МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» в целом.

11.2. Общими ценностями, принципами и правилами поведения, закрепленными в Кодексе, являются:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

12. Антикоррупционное просвещение работников МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»

12.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» на плановой основе руководителем МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» посредством антикоррупционного образования, образовательного учреждения проводится обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

12.2. Обучение проводится по следующей тематике:

12.2.1 Юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

12.2.2. Ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности МБДОУ «ДС № 82 «Сказка».

12.2.3. Выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей.

12.2.4. Поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций.

12.2.5. Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

12.3. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется руководителем МБДОУ «ДС № 82 «Сказка» в индивидуальном порядке.

13. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБДОУ «ДС № 82 «Сказка»

13.1. Изменения и дополнения в Положение об антикоррупционной политике могут быть внесены в случае изменения законодательства РФ.

13.2. Конкретизация отдельных аспектов дополнения изменения к данному акту принимаются общим Собранием трудового коллектива и утверждаются руководителем МБДОУ «ДС № 82 «Сказка».